

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №3 «Теремок»

(МБДОУ детский сад №3)



**Программа развития
МБДОУ детского сада № 3 «Теремок»
на 2023 – 2027 учебные годы**

Рп Климово
2023 год

Содержание:

Введение	стр. 3
1. Паспорт Программы развития на 2023 - 2027г	стр. 4
2. Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития	стр. 8
2.1. <i>Краткая информационная справка об образовательной организации</i>	
2.2. <i>Результаты анализа потенциала развития ДООУ</i>	
3. Основная идея развития дошкольной образовательной организации, научно-теоретическое обоснование важности и необходимости изменений.	стр.11
4. Концепция Программы развития	стр. 12
5. Стратегия развития ДООУ. Основные направления реализации Программы развития	стр. 13
6. Прогнозируемый результат Программы развития	стр. 18
7. Финансовый план реализации Программы развития	стр. 19
8. Управление Программой развития	стр. 19
8.1. <i>Угрозы и риски реализации Программы развития</i>	
8.2. <i>Организация руководства и контроля в ходе реализации Программы развития.</i>	
9. Система контроля за выполнением основных разделов Программы развития	стр.21

Введение

Программа развития разработана в соответствии с требованиями статьи 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», ориентирована на реализацию стратегических целей государственной политики в области дошкольного образования и удовлетворение потребностей субъектов образовательного процесса.

Управленческий документ предусматривает реализацию комплекса мероприятий и создание в образовательной организации необходимых условий для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере дошкольного образования на принципах проектного управления, закрепленного в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 N 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации».

Программа определяет стратегические направления развития МБДОУ детского сада №3 «Теремок» на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Программа как проект перспективного развития детского сада призвана:

- обеспечить достижение целевых показателей Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018 - 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности дошкольной образовательной организации;
- обеспечить всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
- консолидировать усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения детского сада для достижения целей Программы.

Программа руководствуется требованиями Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее ФГОС ДО);

Федеральной образовательной программой дошкольного образования (далее ФОП ДО); особенностями образовательного учреждения, региона и муниципалитета, образовательных потребностей воспитанников и запросов родителей (законных представителей).

Программа развития МБДОУ детского сада №3 «Теремок» позволяет реализовать три основные функции дошкольного уровня образования:

- воспитание ребенка как гражданина России, формирование основ гражданской и культурной идентичности дошкольников;
- создание общего ядра содержания дошкольного образования, основанного на духовно-нравственных ценностях российского народа, воспитание подрастающего поколения как знающего и уважающего историю и культуру своей семьи, большой и малой Родины;
- создание единого образовательного пространства обучения и воспитания детей от рождения до поступления детей в общеобразовательную организацию вне зависимости от места проживания.

Программа отражает педагогические возможности коллектива, кадровые и организационные ресурсы.

1. Паспорт Программы развития

Наименование программы	Программа развития МБДОУ детского сада №3 «Теремок» на 2023- 2027 г.г.
Назначение программы	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы Учреждения за предыдущий период. В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования и организации воспитания, управление дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<p><u>Федерального уровня:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Конвенция о правах ребёнка; - Конституция РФ от 12.12.1993 с изм. от 01.07.2020 г. -Федеральный Закон от 20.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Указ Президента РФ от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года» - Указ Президента РФ от 02.07.2021 №400 «О стратегии национальной безопасности РФ» - Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно – нравственных ценностей» -Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» с изменением от 21.01.2019 г. № 31 -Приказ Министерства просвещения РФ от 25 .11.2022 г. № 1028 "Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования" -Приказ Министерства просвещения РФ от 08.11.2022 г. № 955 "О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки РФ и Минпросвещения РФ , касающиеся ФГОС ОО и образования обучающихся с ОВЗ и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)» - Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы РФ «Развитие образования» -Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утверждённая распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 г. №678-р -Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 октября 2020 года N 32 Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения". <p><u>Регионального уровня:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Закон Брянской области «О внесении изменений в Закон Брянской области «Об образовании в Брянской области от 25.05.2023 г.

	<p>- Постановление губернатора Брянской области «Об утверждении государственной программы Брянской области «Развитие образования» 31.12.2018 г. №764-П</p> <p>- Приказ «О внесении изменения в приказ от 03.06.2021 г. №805/1 «Об утверждении Положения о региональной системе оценки качества образования Брянской области»</p> <p><u>Муниципального уровня:</u></p> <p>- Постановление администрации Климовского района Брянской области от 30.12.2022г. № 940 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования Климовского района Брянской области (2023-2025 годы)»</p> <p><u>Уровень МБДОУ детского сада №3 «Теремок»</u></p> <p>-Устав ;</p> <p>-Локальные акты (положения и иные нормативно-правовые акты, регламентирующие деятельность МБДОУ детского сада №3 «Теремок»</p>
Сведения о разработчиках	<p>Сёмкина М. Я. -заведующий ДОУ. Избасарова Н. И.- старший воспитатель. Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ детского сада №3 «Теремок»</p>
Проблемы	<ul style="list-style-type: none"> - Необходимость повышения качества предоставляемых образовательных услуг. - Объективное ухудшение здоровья поступающих в детский сад детей, отрицательно сказывается на получении ими качественного образования. - Необходимость создания условий для сохранения, приумножения культурных и духовных ценностей, формирования основ гражданско-патриотического воспитания дошкольников. - Необходимость интенсификации педагогического труда, повышение его качества и результативности деятельности педагогов к применению современных образовательных и информационных телекоммуникационных технологий. - Отсутствие элементарной финансовой грамотности у дошкольников. - Недостаточная готовность и включенность родителей (законных представителей) в деятельность МБДОУ и образовательный процесс в частности. - Необходимость постоянного обновления и дополнения материально-технической базы МБДОУ, развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования
Цели программы развития	<p>1.Повышение качества образовательных услуг в организации путем создание единого образовательного пространства обучения и воспитания детей от рождения до поступления в общеобразовательную организацию.</p>

	<p>2. Создание условий по воспитанию ребенка как гражданина России, формирование основ гражданской и культурной идентичности дошкольников.</p> <p>3. Обеспечение всестороннего удовлетворения образовательных запросов субъектов образовательных отношений;</p> <p>4. Модернизация материально-технической базы организации, образовательной деятельности.</p> <p>5. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации.</p> <p>6. Обеспечение доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</p>
Комплексные задачи программы развития	<p>1. Обеспечение преемственности образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>2. Создание открытой и доступной системы образования для развития детских способностей.</p> <p>3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</p> <p>4. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО.</p> <p>5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>6. Повышения безопасности в организации в отношении детей, работников и посетителей.</p>
Основные направления развития организации	<p>1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей</p> <p>3. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ, с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО</p> <p>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
Сроки реализации	Программа реализуется в период с сентября 2023 г. по август 2027 г.
Этапы реализации	<p>1-й этап: установочный (подготовительный, январь 2023 г. - август 2023 г.)</p> <p>Цель: Создание стартовых условий для реализации Программы развития.</p>

	<p>2-й этап: деятельностно-технологический (практический, сентябрь 2023 г.– май 2027 г.) Цель: обеспечение реализации Программы развития.</p> <p>3-й этап: итоговый (май 2027 г.– август 2027 г.) Цели: определение эффективности проведенной работы на основе количественного и качественного анализа.</p>
Порядок финансирования программы развития	Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств.
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 70 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 50 %.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ детским садом №3 «Теремок»</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ детским садом №3 «Теремок»</p>

2. Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития

2.1. Краткая информационная справка об образовательной организации

Наименование учреждения	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №3 «Теремок»
Учредитель	<p>Функции учредителя осуществляет администрация муниципального образования Климовский район.</p> <p>Руководитель: Исаев Александр Сергеевич Адрес: 243040 Брянская область, Климовский район, рп Климово, пл. Ленина, 1 Телефон: 8 (48347) 2-13-38 Сайт: https://kladm.ru/kontakty.html Эл. почта: kladm@inbox.ru</p> <p>Учреждение находится в ведении отдела образования администрации муниципального образования Климовский район</p> <p>Руководитель: Ордодворцев Евгений Иванович Адрес: 243040 Брянская область, Климовский район, рп Климово, пл. Ленина, 1 Телефон: 8 (48347) 2-13-36 Сайт: http://klmroo32.ucoz.ru/ Эл. почта: klmroo@rambler.ru</p>
Юридический адрес	243040, Брянская область, рп Климово, ул. Октябрьская, 8.
Режим работы	Пятидневная рабочая неделя с 07.30 часов до 18.00 часов, выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.
Дата открытия	20.08.1981г
Телефоны	8/48347/2-18-95
Электронная почта	teremock.doy@yandex.ru
Официальный сайт	http://www.mbdoyteremok.ucoz.ru/
Управление	Учредитель Заведующий Общее собрание, работников Педагогический совет, Совет Учреждения
Учредительные документы	<p>- Лицензия на право ведения образовательной деятельности регистрационный № 4224 выдана 16.09.2016 г. департаментом образования и науки Брянской области, бессрочно.</p> <p>- Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ детского сада №3 «Теремок» (Утвержден Постановлением Администрации Климовского района от 17.12.2015 г. № 578)</p>
Предмет деятельности	Оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в сфере образования по реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО.

Виды деятельности	- образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования; -присмотр и уход за воспитанниками; (комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня).
Контингент воспитанников	Дети с 3 лет до 8 лет – 33 ребенка
Виды групп	Функционирует 4 группы общеразвивающей направленности

2.2. Результаты анализа потенциала развития ДОУ

Факторы, обеспечивающие развитие ДОУ	Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ДОУ	
	Сильная сторона	Слабая сторона
Качество образования (результативность образования, мониторинг динамики развития воспитанников, включенность их в конкурсное движение, удовлетворенность качеством образования)	Наличие образовательной программы разработанной в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО. Положительная динамика развития воспитанников. Наличие призовых мест в конкурсах соревнованиях различных уровней. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей обучающихся. Наличие лицензии на дополнительное образование.	Наряду с активными в коллективе имеются педагоги с недостаточным уровнем мотивации.
Материально-техническое обеспечение деятельности образовательной организации (помещения, ремонт, современное компьютерное оборудование, связь Интернет)	Создана развивающая предметно-пространственная среда для комфортного пребывания детей в детском саду в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО. Помещения ДОУ соответствуют требованиям СанПиН и безопасности. Имеется Интернет	Недостаток цифровой образовательной среды: электронных образовательных ресурсов (компьютерных обучающих программ) и интерактивного оборудования, лаборатории для экспериментальной деятельности. Территория и площадки детского сада недостаточно благоустроены.
Психолого-педагогические и медицинские особенности контингента воспитанников, динамика его изменения	Создана система физкультурно-оздоровительной работы с детьми. Созданы условия для полноценного питания.	Увеличение количества детей, имеющих 2 группу здоровья и наблюдающихся у врачей. Увеличение количества детей с частичной вакцинацией.
Социально-педагогический портрет родителей воспитанников, как участников образовательных отношений.	Родители являются активными участниками детско-родительских проектов, совместных конкурсов, акций, проводимых в ДОУ. Ведется просветительская работа с родителями.	Недостаточная вовлеченность родителей при проведении активных форм взаимодействия.
Информационное обеспечение деятельности образовательной организации.	Создан официальный сайт учреждения. Создана группа в социальной сети «В Контакте».	Загруженность педагогов не всегда позволяет оперативно отражать информацию. Отсутствие в ДОУ ставки логопеда.

Кадровые ресурсы МБДОУ детского сада №3 «Теремок»

Дошкольное учреждение 100% укомплектовано педагогическими кадрами.

Образовательный процесс в ДОУ осуществляют 9 педагогов, из них: старший воспитатель-1, музыкальный руководитель-1. Педагогический коллектив стабильный, большинство имеют большой стаж педагогической работы.

Распределение педагогического персонала по возрасту:

Всего педагогов	25-29	30-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 лет и старше
9	0	1	0	1	4	1	2
100%		11%		11%	44%	11%	23%

По стажу педагогической работы:

Стаж	От 5 до 10 лет	От 20 до 25 лет	Свыше 25 лет
Количество педагогов	1	1	7
%	11%	11%	78%

По уровню образования:

Образование	Высшее	Среднее специальное
Количество педагогов	2	7
%	22%	78%

По уровню квалификации:

Квалификационные категории	Высшая	Первая	Соответствие
Количество педагогов	4	4	1
%	44,5%	44,5%	11%

Выводы:

Проведенный анализ позволяет определить, что в ДОУ созданы условия для работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО.

Анализ дает возможность выделить следующие стратегические направления в развитии образовательной организации:

- соответствие образовательной деятельности требованиям ФГОС ДО, ФОП ДО;
- реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе;
- кадровое обеспечение, соответствующее современным требованиям в сфере образования;
- привлечение родителей к участию в образовательной деятельности, используя разнообразные формы работы;
- модернизация материально-технической базы ДОУ;

3. Основная идея развития дошкольной образовательной организации, научно-теоретическое обоснование важности и необходимости изменений.

Основная идея развития дошкольной образовательной организации вызвана необходимостью модернизации содержания и организации образования в соответствии с федеральной образовательной программой дошкольного образования (далее ФОП ДО).

Программа определяет базовые объем и содержание ДО, осваиваемые обучающимися в организациях, осуществляющих образовательную деятельность ДОО, и планируемые результаты освоения образовательной программы с целью разностороннее развитие ребёнка в период дошкольного детства с учётом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно- нравственных ценностей российского народа, исторических и национально -культурных традиций.

Необходимы преобразования по ряду направлений деятельности ДОО:

Качество образования:

- повышение качества образования путем создания условий для равного доступа к образованию с учётом разнообразия образовательных потребностей и индивидуальных возможностей детей ДОО, с целью достижения детьми на этапе завершения ДО уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования;
- создание условий для охраны и укрепления физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах воспитания, обучения и развития, охраны и укрепления здоровья детей, обеспечения их безопасности;
- приобщение детей к базовым ценностям российского народа - достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России;
- формирования ценностного отношения к окружающему миру;
- обеспечение развития физических, личностных, нравственных качеств и основ патриотизма, интеллектуальных и художественно-творческих способностей ребёнка, его инициативности, самостоятельности и ответственности;
- повышение педагогической культуры родителей

Материально-техническое обеспечение деятельности ДОО:

- оснащение РППС (музыкального зала, спортивной площадки, групповых прогулочных участков малыми игровыми формами и спортивным оборудованием) для возможности достижения обучающимися планируемых результатов освоения ФОП ДО;
 - выполнение требований санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов к оборудованию и содержанию территории; помещениям, их оборудованию и содержанию; естественному и искусственному освещению помещений; отоплению и вентиляции; водоснабжению и канализации; организации питания; медицинскому обеспечению; приему детей в организации, осуществляющих образовательную деятельность; организации режима дня; организации физического воспитания; личной гигиене персонала;
 - выполнение ДОО требований пожарной безопасности и электробезопасности;
- выполнение требований по охране здоровья обучающихся и охране труда работников ДОО

Информационное обеспечение деятельности ДОУ:

-активизация отображения информации о деятельности ДОУ в Интернет-сети.

4. Концепция Программы развития

Основной целью Программы развития является создание в Учреждении системы интегративного образования для разностороннего развития ребёнка в период дошкольного детства с учётом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно- нравственных ценностей российского народа, исторических и национально - культурных традиций. А так же создание условий, обеспечивающих высокое качество результатов образовательной деятельности по формированию ключевых компетенций дошкольников, опираясь на личностно- ориентированную модель взаимодействия взрослого и ребёнка с учётом его психофизиологических особенностей, индивидуальных способностей и развитие творческого потенциала. Ценность инновационного характера современного дошкольного образования и Программы развития Учреждения направлена на сохранение позитивных достижений ДОУ.

Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно- коммуникационных, здоровьесберегающих, обеспечение личностно – ориентированной модели организации педагогического процесса, позволяющих ребёнку успешно адаптироваться и удачно реализовать себя в подвижном социуме, развитие его социальных компетенций в условиях интеграции усилий семьи и ДОУ.

В связи с этим, результатом воспитания и образования дошкольника должны стать сформированные у ребёнка **ключевые компетенции:**

Коммуникативная – умение общаться с целью быть понятым.

Социальная – умение жить и заниматься вместе с другими детьми, близкими.

Информационная – владение умением систематизировать и «сворачивать» информацию, работать с разными видами информации.

Продуктивная – умение планировать, доводить начатое до конца, способствовать созданию собственного продукта (рисунка, поделки, постройки).

Нравственная – готовность, способность и потребность жить в обществе по общепринятым нормам и правилам.

Физическая – готовность, способность и потребность в здоровом образе жизни.

Ценность качества образовательного процесса для ДОУ напрямую связано с ценностью ребёнка.

Стремление простроить образовательный процесс в соответствии с индивидуальными потребностями и возможностями ребёнка означает с одной стороны – бережное отношение к ребёнку (его здоровью, его интересам, его возможностям), с другой стороны профессиональное создание оптимальных условий для его развития в воспитательно-образовательном процессе.

Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития

деятельности МБДОУ детского сада № 3 служат:

- развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды;
- создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития способностей детей;
- разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ, с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО;
- цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации;
- совершенствование системы охраны труда;
- усиление антитеррористической защищенности организации.

Основные принципы, которыми будем руководствоваться, выстраивая деятельность ДОУ:

- **принцип системности** – целостный подход, взаимодействие всех направлений и звеньев на достижение оптимального результата – развития личности ребенка;
- **принцип развивающего образования** опирается на «зону ближайшего развития» и предполагает использование новейших технологий и методик;
- **принцип индивидуализации и дифференциации** предполагает учет субъективного опыта, индивидуальных предпочтений, склонностей, интересов и способностей детей и взрослых;
- **принцип гуманизации** – основывается на усилении внимания к личности каждого воспитанника как высшей ценности общества, установке на формирование гражданина с полноценным познавательным – речевыми, моральными и физическими качествами, создании максимально благоприятных условий для развития его творческой индивидуальности;
- **принцип увлекательности** – является одним из важнейших. Весь образовательный материал интересен детям, доступен и подается в игровой форме;
- **принцип вариативности** предполагает разнообразие содержания, форм и методов с учетом целей развития и педагогической поддержки каждого ребенка;
- **принцип инновационности** – определяет постоянный поиск и выбор идей, наиболее оптимальных программ, технологий и форм работы;
- **принцип активности** – предполагает освоение ребенком программы через собственную деятельность под руководством взрослого.

Образ будущего ДОУ- это Учреждение, где ребенок реализует свое право на индивидуальное развитие в соответствии со своими потребностями, возможностями и способностями. Педагоги развивают свои профессиональные и личностные качества; руководитель обеспечивает успех деятельности детей и педагогов; коллектив работает в творческом поисковом режиме, основываясь на гуманных отношениях партнерского сотрудничества.

Основной структурной единицей в процессе развития ДОУ выступает взаимодействие участников образовательных отношений в системе «педагог – ребенок - родитель».

Родители формируют социальный заказ на уровне общественной потребности.

Воспитатели являются непосредственным реализаторами образовательных услуг на уровне государства.

Дети выступают как потребители оказываемых ДОУ услуг по обучению и воспитанию, развитию личности.

Для того чтобы педагоги могли эффективно осуществлять взаимодействие с семьей, необходимо повышение их правовой и психолого-педагогической культуры, формирование гуманистических взглядов на процесс образования, а также профессиональные умения контактировать с родителями.

Таким образом, цель разработки данной концепции Программы развития ДОУ заключается в том, чтобы способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, содействовать всестороннему развитию ребёнка на протяжении всего пребывания в детском саду.

5. Стратегия развития ДОУ.

Основные направления реализации Программы развития.

Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие Учреждения. Эти направления сформулированы в целевых подпрограммах «Качество и доступность образования»,

«Сотрудничество», обеспечивающих участие в реализации программы коллектива детского сада, родителей воспитанников, социума. Подпрограммы взаимосвязаны между собой стратегической целью и отражают последовательность тактических мероприятий.

1-й этап: установочный (подготовительный, январь 2023 г. - август 2023 г.)

Цель: Создание стартовых условий для реализации программы развития.

- Информационно аналитическая деятельность по направлениям работы ДОУ.
- Анализ актуального состояния материально-технической базы, развивающей предметно-пространственной среды, методического и дидактического обеспечения образовательного процесса.
- Анализ профессиональных возможностей педагогического коллектива.
- Анализ работы с семьёй, выявление образовательных запросов.
- Разработка нормативной правовой документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития.
- Создание условий (кадровых, материально-технических и т.д.) для успешной реализации мероприятий.

Мероприятия	Ответственный
Проведение качественного анализа материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды в соответствии в ФГОС ДО, ФОП ДО.	Заведующий ст .воспитатель
Анализ профессиональных возможностей педагогического коллектива, выявление резерва для реализации программы развития в соответствии с ФОП ДО	ст .воспитатель
Исследование климата в педагогическом и детском коллективах для определения уровня психологической комфортности.	ст .воспитатель
Проведение управленческих мероприятий совместно с органами общественного управления, выявление направлений развития, пути достижения целей.	Заведующий ст .воспитатель
Обновление образовательной программы в соответствии с актуальным состоянием образовательного процесса, внедрением новых педагогических технологий, ФОП ДО.	Заведующий ст .воспитатель

**2-й этап: деятельностно-технологический
(практический, сентябрь 2023 г.– май 2027г.)**

Цель: обеспечение реализации Программы развития.

- Улучшение оснащения и материально-технической базы ДОУ, согласно ФГОС ДО, ФОП ДО.
- Совершенствование работы по формированию культуры здорового и безопасного образа жизни воспитанников.
- Повышение качества дошкольного образования. Обновление содержания образовательного процесса, с использованием современных педагогических технологий согласно ФГОС ДО, ФОП ДО.
- Совершенствование системы педагогического мониторинга результатов освоения ОП ДОУ детьми в соответствии ФГОС ДО, ФОП ДО.
- Совершенствование системы работы ДОУ с семьёй по вопросам воспитания и развития детей дошкольного возраста в соответствии ФОП ДО.

Целевая подпрограмма: «Качество и доступность образования».

Проблема: наличие противоречий между содержанием современного педагогического образования, требованиями, предъявляемыми социумом к личности, уровнем профессиональной компетентности педагога, недостаточным материально – техническим оснащением для ведения воспитательно – образовательного процесса с детьми и дополнительного образования детей. Необходимость разработки мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогов.

Блок «Кадровый потенциал»

Цель: Создание условий для профессионального роста и развития педагогических работников для успешной реализации ОП ДОУ и ФОП ДО.

Задачи:

1. Освоение современных педагогических и воспитательных технологий и методик через профессиональное обучение, курсы повышения квалификации, вебинары и пр.
2. Обобщение опыта лучших практик педагогических работников.
3. Создание системы стимулирования деятельности педагогических работников в ДОУ.
4. Поддержка положительного имиджа ДОУ.

Мероприятия	2023 г	2024 г	2025 г	2026 г	2027 г	Ответственный
Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня педагогов и определения возможных индивидуальных путей совершенствования	X		X		X	ст. воспитатель
Совершенствование системы непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства педагогов	X	X	X	X	X	ст. воспитатель
Обобщение (демонстрация) опыта работы педагогов на разных уровнях по эффективной реализации ФОП ДО.	X	X	X	X	X	ст. воспитатель
Сопровождение участия педагогов в профессиональных конкурсах, проектах, конференциях и пр.	X	X	X	X	X	ст. воспитатель
Публикация работ педагогов в профессиональных изданиях и СМИ	X	X	X	X	X	ст. воспитатель
Оказание поддержки и создание мотивации аттестации педагогических работников	X	X	X	X	X	ст. воспитатель
Стимулирование педагогов к самообразованию, дистанционному обучению с использованием Интернет-ресурсов, общению в профессиональных сообществах, в т.ч. в сети Интернет	X	X	X	X	X	Заведующий

Блок «Доступное дополнительное образование»

Цель: Создать условия для реализации дополнительного образования детей в ДОУ.

Задачи:

1. Создание материально технической базы для реализации дополнительного образования детей в ДОУ.
2. Привлечение внебюджетных средств на укрепление материальной базы ДОУ.

Мероприятия	2023 г	2024 г	2025 г	2026 г	2027 г	Ответственные
Опрос родителей с целью выявления потребности в видах и направленности дополнительного образования	X	X	X	X	X	Ст.воспитатель
Повышение квалификации педагогов ДОУ по дополнительному образованию	X	X	X	X	X	Ст.воспитатель
Разработка и реализация дополнительных образовательных программ			X	X	X	Ст.воспитатель, педагоги
Организация работы по сетевому взаимодействию с целью расширения оказываемых дополнительных образовательных услуг						специалисты
Оснащение помещений для доп. образования необходимым оборудованием			X	X	X	Заведующий
Распространение и публикация опыта работы через средства массовой информации, электронные ресурсы, участие в семинарах				X	X	Заведующий, ст. воспитатель
Открытые занятия для родителей, выставки, отчетные концерты кружков				X	X	Ст. воспитатель
Участие детей в конкурсах различного уровня				X	X	Воспитатели

Блок «Здоровье»

Цель: совершенствование системы здоровьесбережения и здоровьесформирования в ДОУ с учетом возрастных и индивидуальных особенностей дошкольников, в том числе для детей с ОВЗ.

Задачи:

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей.
2. Организация работы по повышению квалификации педагогических кадров по вопросам оздоровления и физического развития воспитанников, в том числе для детей с ОВЗ.

Мероприятия	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027г.	Ответственный
Спортивные праздники	X	X	X	X	X	Воспитатель по физкультурно – оздоровительной работе

Мастер-классы, вебинары, родительские собрания, конкурсы	X	X	X	X	X	Воспитатель по физкультурно – оздоровительной работе
Семинар - практикум для родителей «Здоровый ребенок – счастливая семья»		X		X		Воспитатель по физкультурно – оздоровительной работе
Семинар – практикум для педагогов «Своему здоровью скажем «Да!»			X		X	Воспитатель по физкультурно – оздоровительной работе
Валеологическое воспитание детей во всех возрастных группах	X	X	X	X	X	Воспитатели групп
Совместные походы с родителями	X	X	X	X	X	Воспитатели групп

Блок «Я - гражданин»

Цель: Создание условий для сохранения, приумножения культурных и духовных ценностей, формирования основ гражданско-патриотического воспитания дошкольников при реализации ФОП ДО.

Задачи:

1. Формирование гражданственно-патриотического отношения к духовно-нравственным ценностям жизнь, достоинство, права и свободы человека.
2. Формирование базовых знаний о правах и обязанностях гражданина, о приоритете духовного над материальным,
3. Формирование почтительного отношения к национальным и культурным традициям своего народа и уважения к культуре других народов, к исторической памяти и преемственности поколений, к единству народов России.
4. Воспитание патриотизма, гражданственности, чувства ответственности за судьбу Отечества.
5. Воспитание гуманизма, милосердия, справедливости, коллективизма, чувства взаимопомощи и взаимоуважения.

Мероприятия	2023г.	2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	Ответственный
Проекты социальной направленности «Путешествие по Брянской области», «Герои России»	X	X	X	X	X	Ст.воспитатель, воспитатели
Семинар - практикум для родителей «Папа, мама, я счастливая семья»		X				Ст.воспитатель
Тематические недели, посвященные культуре народов России.	X	X	X	X	X	Ст.воспитатель, воспитатели
Разработка конспектов по гражданско-правовому воспитанию		X				Ст.воспитатель, воспитатели

Целевая подпрограмма: «Сотрудничество»

Проблема: Недостаточная готовность и включённость родителей (законных представителей) в деятельность ДОУ и образовательный процесс в частности.

Цель: Создать единое образовательное пространство «Детский сад – семья» обеспечивающее целостное развитие личности дошкольника через организацию взаимодействия ДООУ с семьями воспитанников на основе социального партнерства.

Задачи:

- 1.Создание условий для формирования доверительных отношений родителей с педагогическим коллективом ДООУ в процессе повседневного общения и специально организованных мероприятий.
- 2.Оказание консультативной помощи семьям имеющих детей в возрасте от 3 до 8 лет.
- 3.Установление новых партнерских взаимоотношений ДООУ с социальными институтами.

Мероприятия	2023г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Ответственный
Анкетирование родителей	X	X	X	X	X	Ст.воспитатель
Совместные семейные праздники и развлечения	X	X	X	X	X	Ст.воспитатель
Взаимодействие с социальными партнерами. Организация совместных мероприятий	X	X	X	X	X	Ст. воспитатель
Активизация работы сайта и группы в социальных сетях	X	X	X	X	X	Заведующий

2-й этап: итоговый (май 2027 г.– август 2027 г.)

Цели: определение эффективности проведенной работы на основе количественного и качественного анализа.

Задачи:

1. Проведение анализа результатов реализации Программы развития, оценка эффективности.
2. Представление аналитических материалов на педсовете ДООУ, общем родительском собрании, размещение на сайте ДООУ;
3. Определение проблемы для разработки новой Программы развития.

6. Прогнозируемый результат Программы развития

Реализация Программы позволит повысить качество и обеспечить условия получения образовательных услуг для всех категорий семей и воспитанников, не зависимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья, в том числе для детей с ОВЗ.

В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов:

- повышение уровня профессиональной компетенции педагогов
- создание РППС и материально-технической базы в группах в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО;
- рост творческих достижений всех субъектов образовательного процесса, овладение комплексом технических навыков и умений, необходимых для их реализации;
- обеспечение готовности воспитанников к обучению в школе.
- активное включение родителей в образовательный процесс;

- создание привлекательного имиджа учреждения в глазах всех субъектов образовательного процесса, разработка стратегии по благоустройству территории детского сада.

Для воспитанников и родителей:

- каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, в том числе для детей с ОВЗ
- появится возможность получения дополнительного образования на базе ДООУ;
- хорошее состояние здоровья детей будет способствовать повышению качества их образования;
- каждой семье будет предоставлена консультативная помощь в воспитании и развитии детей, право на участие в работе детского сада.

Для педагогов:

- каждому педагогу будет предоставлена возможность для повышения профессионального мастерства (обобщение опыта, участие в методических мероприятиях) ;
- дальнейшее развитие условий для успешного освоения современных педагогических технологий в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО

Для ДООУ:

- будет налажена система управления качеством образования дошкольников (планирование, контроль, анализирование работы) в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО;
- будут обновляться и развиваться материально-технические условия пребывания детей в учреждении в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО;

Таким образом, работа коллектива ДООУ направлена на обеспечение качества образовательного процесса посредством повышения профессионального уровня коллектива, создания условий для целостного развития личности каждого ребенка и объективной оценки результатов деятельности.

7. Финансовый план реализации Программы развития

Основным источником финансирования инновационного развития ДООУ на ближайшие годы останутся бюджетные ассигнования в виде сметного финансирования и дополнительно привлечённые бюджетные и внебюджетные ресурсы. При этом дополнительными источниками финансирования развития ДООУ в период 2023-2027гг. станут:

- инвестиции, предусмотренные в бюджете муниципалитета на 2023-2027 годы;
- добровольные пожертвования;
- гранты, иные средства, полученные ДООУ в конкурсах и целевых программах, проводимых на уровне федерации, региона и муниципалитета.

8. Управление Программой развития

8.1. Угрозы и риски реализации Программы развития.

Программа развития призвана не допустить риски, связанные с потерей таких ключевых преимуществ ДООУ:

- конкурентоспособность образовательного учреждения и привлекательность в родительском сообществе в связи с высокими показателями качества образования;
- конкурентоспособность воспитанников и педагогов ДООУ в системе конкурсов, олимпиад, конференций и др;

- конкурентоспособность выпускников ДООУ в системе общего образования;
- высокое качество и материально-техническая оснащенность образовательного процесса.

В качестве основных конкурентов рассматриваются образовательные учреждения поселка Климово, реализующие программы дошкольного образования, учреждения дополнительного образования.

Конкурентные преимущества ДООУ определяются следующими факторами:

- стабильно высоким качеством образования;
- потенциалом педагогических и управленческих команд в области проектирования, исследований, образовательных и организационно- управленческих инноваций;
- сопровождение детей специалистами ДООУ;
- наличием системы повышения квалификации.

Выделяются следующие группы рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации Программы:

Финансово-экономические риски связаны с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Программу, пересмотра целевых значений показателей.

Нормативно-правовые риски связаны с возможным возникновением пробелов в правовом регулировании реализации деятельности учреждения, относимых к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти.

Организационно-управленческие риски могут быть связаны:

- с недостатками в управлении реализацией Программой;
- с неверно выбранными приоритетами развития.

Риски, связанные с недостатками в управлении программой, ошибки при выборе механизмов управленческой коррекции программных мероприятий, могут быть вызваны слабой координацией действий управленческой команды ОУ.

Недостаточный учет результатов мониторинговых исследований хода реализации Программы может существенно повлиять на объективность принятия решений при планировании программных мероприятий, что приведет к отсутствию их привязки к реальной ситуации.

Риски, связанные с неверно выбранными приоритетами развития, могут быть вызваны изменениями государственной политики в сфере дошкольного образования и последующей внеплановой коррекцией частично реализованных мероприятий, что снизит эффективность данных мероприятий и всей программы, а также использования бюджетных средств.

Социальные риски связаны с отсутствием поддержки идей Программы со стороны субъектов образовательного процесса.

Возможные пути устранения угроз и рисков:

1. Разъяснение идей Программы развития ДООУ субъектам образовательного процесса.
2. Повышение профессиональной компетентности административных и педагогических кадров.
3. Организация мониторинга.
4. Научно-методическое, информационное и экспертно-аналитическое сопровождение.

8.2. Организация руководства и контроля в ходе реализации Программы развития.

Руководство и контроль в ходе реализации Программы развития осуществляется администрацией ДОУ и представителями родительской общественности.

Система организации контроля выполнения Программы:

- Отражение плана мероприятий контроля в годовом плане ДОУ, в тематике Педагогических советов;
- Публикации на сайте ДОУ, в СМИ;
- Отчет администрации перед Педагогическим советом, общим родительским собранием;
- Участие в экспертизе образовательной деятельности;
- Участие в муниципальных, районных, областных семинарах, конференциях.

Инструментарий проведения контроля:

- внутренняя оценка качества образования ДОУ;
- общественная экспертиза оценки качества образования ДОУ;
- статистические показатели мониторинга.

Социальный эффект от реализации программы:

- удовлетворение требований общенациональной системы качества образования и образовательного запроса субъектов образовательного процесса на получение качественного образовательного продукта;
- повышение рейтинга дошкольного образовательного учреждения через создание имиджа ДОУ как детского сада общеразвивающего вида, обеспечивающего гармоничное единство и взаимосвязь между достижением необходимого уровня Государственного образовательного стандарта и сохранением здоровья дошкольников.

9. Система контроля за выполнением основных разделов Программы развития.

Контроль и оценка эффективности выполнения Программы развития проводится по следующим направлениям:

1. Для контроля исполнения Программы разработан перечень показателей эффективности работы дошкольного образовательного учреждения (индикаторы развития), которые рассматриваются как целевые значения, которые отражают выполнение мероприятий программы до 2027 года.
2. Мониторинг проводится по оценке достижения целевых показателей программы, выполнению задач, реализации проектов образовательного учреждения.
3. Программа развития предполагает использование системы индикаторов, характеризующих текущие (промежуточные) и конечные результаты ее реализации.
4. Оценка эффективности реализации программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов.
5. Социальная эффективность реализации мероприятий Программы развития будет выражена удовлетворенностью населения качеством предоставляемых ДОУ услуг с помощью электронных средств информации и специально организованного опроса (на сайте ДОУ и анкетирование).
6. Общий контроль выполнения Программы развития осуществляет заведующий и рабочая группа по разработке Программы с ежегодным обсуждением результатов на педагогическом совете ДОУ.

Текущий контроль и координацию работы дошкольного образовательного учреждения по

Программе развития осуществляет заведующий, по проектам – ответственные исполнители.

Ответственные исполнители:

- анализируют ход выполнения плана-графика (мероприятий, действий по реализации Программы) и вносят предложения на педагогический совет по его коррекции;
- осуществляют информационное и методическое обеспечение реализации Программы;
- системно осуществляют тематический, текущий, персональный и предупредительный контроль за образовательным процессом.

Результаты контроля представляются руководителем ежегодно на общем собрании работников ДОУ и заседании совета Учреждения, публикуются на официальном сайте ДОУ как часть отчета о самообследовании в апреле каждого года.

Руководитель несет ответственность за реализацию и своевременное исполнение индикаторов Программы развития ДОУ.